

ДЕПАРТАМЕНТ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ПЕРМИ

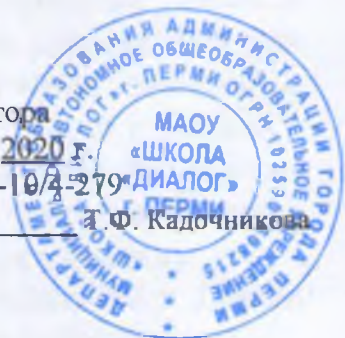
Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
«Школа «Диалог» г. Перми

ПРИНЯТО

На общем собрании работников
МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
Протокол «30» ноября 2020 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
от «30» декабря 2020 г.
№ 059-08/111-01-10/4-279
кажу
А.Ф. Кадочникова



СОГЛАСОВАНО

с учетом мнения первичной профсоюзной
организации МАОУ «Школа «Диалог»
г. Перми от 30.11.2020 г.



Положение

о квотировании рабочих мест для инвалидов

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Законом Российской Федерации от 19.04.1991 №1032-1 «О занятости населения в российской Федерации», Законом Пермской области от 05.11.2004 № 1689-344 О квотировании рабочих мест для граждан, испытывающих трудности в поиске работы (с учетом изменений и дополнений), и определяет реализацию в МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

1.2. Квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест, на которые работодатель обязан трудоустроить инвалидов, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды.

1.3. Квота для приема на работу в МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми составляет 2,2% процента от среднесписочной численности работников.

1.4. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

1.5. Инвалидам, работающим в МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.6. Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенных в счет установленной квоты, утверждаются приказом директора школы.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест

2.1. Ответственные за надлежащее исполнение настоящего Положения должностные лица обязаны:

2.1.1. После получения уведомления от центра занятости населения об установлении квоты для создания (выделения) рабочих мест для инвалидов ежемесячно направлять в соответствующий центр информацию, содержащую:

- данные о среднесписочной численности работников;
- данные о количестве работающих инвалидов в школе;
- сведения о рабочих местах, выделяемых или создаваемых в счет квоты, и численности инвалидов, которых необходимо трудоустроить на квотируемые рабочие места.

2.1.2. Осуществлять учет трудоустраивающихся инвалидов в пределах установленной квоты.

2.1.3. Ежемесячно, до 10 числа месяца, следующего за отчетным периодом, предоставлять информацию в центр занятости населения по выполнению установленной квоты.

2.1.4. Направлять в центр занятости населения информацию о приеме на работу инвалидов на квотируемые рабочие места в трехдневный срок с момента заключения трудового договора с инвалидом.

2.1.5. МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми имеет право запрашивать и получать информацию, необходимую для создания или выделения рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, для приема на работу инвалидов .

В целях реализации данного права специалист по кадрам направляет соответствующие запросы в центры занятости населения и иные организации.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством.

3.2. На рабочие места, выделенные в счет установленной квоты, трудоустраиваются инвалиды независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты осуществляется как по направлениям центров занятости населения, так и самостоятельно

3.4. Для инвалидов I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.5. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, что такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.6. Инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

4. Заключительные положения

4.1. Квота считается выполненной, если на все выделенные, созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4.2. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты школа несет административную ответственность.