

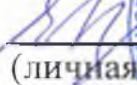
Положение об оплате труда работников
МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

ПРИНЯТО:

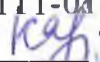
На общем собрании работников
МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
г.Перми
Протокол от 29.08.2023 № 1

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной
организации


Козлова Е.В.
(личная подпись)
Протокол от _____
(при наличии)

УТВЕРЖДЕНО:

приказом руководителя
МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
от 05.09.2023
№ 059-08/111-01-10/4-158
Директор  Т.Ф. Кадочникова



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Школа «Диалог» г. Перми (МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми)

Настоящее положение об оплате труда работников муниципального автономного образовательного МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми «Школа «Диалог» г. Перми (далее — Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации города Перми от 20 октября 2009 г. N 705 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений, подведомственных департаменту образования администрации города Перми», Уставом МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, коллективным договором МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми от 21.01.2021, зарегистрированного Министерством торговли и промышленности Пермского края 03.03.2021 № 116, регулирует правоотношения, связанные с оплатой труда работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

I. Общие положения оплаты труда работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

1.1. Положение является локальным нормативным актом МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, регулирующим условия и порядок оплаты труда работников, состоящих в трудовых отношениях с МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми в том числе установление работникам выплат стимулирующего и компенсационного характера, а также иных выплат (далее — Выплаты).

1.2. Положение разработано в целях обеспечения соответствия оплаты труда объему выполняемой работы и материального стимулирования работников к качественному результату, поощрения профессионализма и компетентности работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, повышения их заинтересованности в результатах своей деятельности, ответственности за своевременное исполнение должностных обязанностей, проявления инициативы при решении поставленных задач, а также сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы в МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

1.3. Положение распространяется на всех работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, включая работников, работающих по совместительству. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Компенсационные выплаты осуществляются из базовой части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников, в соответствии с Разделом III настоящего Положения.

1.5. Стимулирующие выплаты осуществляются из стимулирующей части фонда оплаты труда по соответствующей категории работников в соответствии с Разделом

II и Приложениями 4,5,6,7,8 к настоящему Положению.

1.6. Экономия Базовой части фонда оплаты труда направляется на выплаты стимулирующего характера по соответствующей категории работников.

1.7. Стимулирующие выплаты устанавливаются:
на определенный период:

1.7.1 Ежемесячные стимулирующие выплаты при проведении тарификации устанавливаются за дополнительный объем работы, не входящий в круг должностных обязанностей сотрудника (приложение 7 к настоящему Положению)

1.7.2 Стимулирующие выплаты (ежемесячные), на основании критериев результативности и эффективности (приложение 8 к настоящему положению), устанавливаются на месяц.

1.7.3 Стимулирующие выплаты (квартальные*), на основании критериев результативности и эффективности (приложение 8 к настоящему положению), устанавливаются на периоды:

- сентябрь*, октябрь, ноябрь;
- декабрь, январь, февраль;
- март, апрель, май;
- июнь, июль, август.

1.7.4 Стимулирующие выплаты (годовое), на основании критериев результативности и эффективности (приложение 8 к настоящему положению), устанавливаются на учебный год.

1.7.5 Разовые стимулирующие выплаты: на период выполнения определённой работы, не предусмотренной трудовым договором.

1.8. Размеры определяются:

- компенсационные выплаты в абсолютных размерах,
- стимулирующие выплаты как в абсолютных размерах, так и расчетным путем в соответствии в разделе II настоящего Положения.

1.9. Выплаты устанавливаются приказами руководителя МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

1.10. В случае возникновения трудового спора по установлению стимулирующих, компенсационных и иных выплат работник МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми имеет право обратиться в органы, рассматривающие трудовые споры, в надзорные органы, в суд в порядке, предусмотренном трудовым законодательством Российской Федерации.

1.11. Доведение настоящего Положения до сведения работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми осуществляется в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации, а именно под подпись в листе ознакомления.

1.12. Руководитель МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми несет ответственность за своевременную выплату заработной платы работникам МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми в соответствии с действующим законодательством и настоящим Положением.

1.13. Индексация заработной платы работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми производится в соответствии с действующим законодательством.

1.14. Оплата труда руководителю МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми устанавливается в соответствии с правовыми актами департамента образования администрации города Перми.

1.15. Оплата труда работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

осуществляется за счет бюджета Пермского края.

1.16. Начисление и выплата заработной платы работникам МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми осуществляется в пределах фонда оплаты труда, установленного на текущий год Планом финансово-хозяйственной деятельности.

1.17. Заработная плата делится на две составляющие — основную (гарантированную) и стимулирующую часть. Основную часть составляют должностной оклад (базовая основная часть) и компенсационные выплаты. Стимулирующую часть составляют выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также поощрение за выполненную работу.

1.18. Распределение фонда оплаты труда (далее ФОТ) осуществляется с использованием специализированного программного обеспечения (Единый портал Пермского образования- <https://permedu.ru>, применяемого для расчёта заработной платы в МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, в следующем порядке:

1.18.1 Доля ФОТ педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (учителей), устанавливается в объеме не менее 70% от ФОТ по учреждению.

1.18.2 Доля ФОТ прочих работников (руководителя, административного персонала, учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, непосредственно не осуществляющих учебный процесс (педагог-библиотекарь, педагог-психолог, социальный педагог, педагог дополнительного образования, учитель –дефектолог, учитель-логопед, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями) устанавливается в объеме не более 30% от ФОТ по учреждению.

1.18.3 Стимулирующая часть фонда оплаты труда работников учреждения составляет 30%.

1.19 Оплата труда работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми осуществляется на основании:

- у основного персонала (педагогические работники непосредственно осуществляющие учебный процесс- учителя) базовой части, рассчитанной на основании ученико-часа, учебной нагрузки учителя по каждому предмету в неделю согласно учебному плану и численности учащихся в классе с учетом коэффициента сложности предмета и коэффициентов, учитывающих педагогический стаж, квалификационную категорию, ученую степень, государственную или отраслевую награду, специфику работы учителя. В течение учебного года базовая часть заработной платы учителей пересчитывается в случае изменения норматива, изменения квалификационной категории, получения государственной или отраслевой награды. В случае изменения численности обучающихся в течение учебного года базовая часть заработной платы учителя не пересчитывается. Базовая единица устанавливается на учебный год и меняется в зависимости от изменения нормативов.

- у прочего персонала (директор, заместители директора, прочего педагогического персонала, непосредственно не осуществляющих образовательный процесс, учебно-вспомогательного, административного персонала, рабочих) оплата труда осуществляется на основании должностных окладов, утвержденных постановлением администрации города от 20 октября 2009 г. N 705 (с изменениями). Приложение 1 (педагоги, УВП, рабочие)

1.20 Оплата труда работнику производится два раза в месяц – 5 числа (заработная плата за вторую половину месяца в месяце следующем за отчетным) и 20 числа (заработная плата за первую половину месяца).

1.21 Расчетные листки (Приложение N 2) формируются в автоматизированной

программе «IC: Зарплата и кадры» муниципальным казенным учреждением «Центр бухгалтерского учета и отчетности в сфере образования» города Перми ежемесячно и направляются по заявлению сотрудника на адрес указанной личной электронной почты. Также возможна выдача расчетного листка по требованию сотрудника лично в руки, или на бумажном носителе через уполномоченное лицо по доверенности лично в руки сотруднику. При этом ставится отметка о выдаче расчетного листка и подпись сотрудника (уполномоченного лица) в форме «Ведомость выдачи расчетных листков» (Приложение N 3).

II. Стимулирующие выплаты

2.1. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда осуществляется при участии представителя Управляющего совета МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, профсоюзной организации МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

2.2. Наличие оснований, установление вида, размера и периода стимулирующей выплаты, определяются при участии представителя Управляющего совета МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, профсоюзной организации и оформляется протоколом и утверждается директором МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

2.3. Стимулирующие выплаты могут быть установлены работнику на основе критериев и показателей качества и результативности работы, и выплаты, направленные на сохранения кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности работы. Стимулирующие выплаты делятся на критериальный ФОТ и бонусный ФОТ.

2.4. Настоящим положением предусматриваются следующие виды стимулирующих выплат:

- выплаты по результатам труда;
- единовременные стимулирующие выплаты

2.5. Определение размеров стимулирующих выплат по результатам труда основано на применении балльной системы оценки.

2.6. На выплаты по результатам труда:

- на критериальный ФОТ направляется 85% от стимулирующей части фонда оплаты труда на оплату (годового, квартального и ежемесячного стимулирования), распределяется по критериям и показателям эффективности и результативности (Приложение 4,5,6,8).

- на бонусную часть ФОТ направляется 15 % от стимулирующей части фонда оплаты труда (оплату работ не входящих в круг должностных обязанностей, выполнение поручений руководителя, и иных стимулирующих выплат) (Приложение 7).

Стимулирующие выплаты при подведении итогов года осуществляются в месяце следующем за отчетным, при условии исполнения значения уровня средней заработной платы, установленного Соглашением между МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми и департаментом образования администрации города Перми.

2.7 Стимулирующая выплата по результатам труда устанавливается

2.7.1 На год по результатам государственной итоговой аттестации предыдущего года в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 8 -учителя)

2.7.2 На квартал по результатам образовательной деятельности четверти (успеваемость, качество образования, профилактическая деятельность, организация

питания)

Период выплат квартального* стимулирования:

- по результатам труда работника за июнь, июль, август устанавливаются выплата на сентябрь, октябрь, ноябрь;

по результатам труда работника за сентябрь, октябрь, ноябрь устанавливаются выплата на декабрь, январь, февраль;

по результатам труда работника за декабрь, январь, февраль устанавливаются выплата на март, апрель, май;

по результатам труда работника за март, апрель, май устанавливаются выплата на июнь, июль, август.

2.7.3 Ежемесячная выплата устанавливается на основе оценки результативности труда работника в зависимости от количества баллов, набранных каждым работником, в соответствии с утвержденными критериями (Приложение 8- учителя) и стоимости балла.

2.8 Оценка результативности труда работника осуществляется по итогам мониторинга деятельности работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, проводимого на основании перечня критериев и показателей качества работы (Приложение 8- учителя)

2.8.3 Работником проводится промежуточная бальная самооценка результатов деятельности за отчетный период в соответствии с разработанными критериями результативности и эффективности деятельности;

2.8.4 Работник предоставляет руководителю ШМО (педагогические работники), руководителю учреждения (работники АУП, УВП), заведующей хозяйством (МОП) оценочный лист по результатам работы за отчетный период;

2.8.5 Руководители ШМО представляют на заседании Комиссии по распределению стимулирующей части ФОТ (далее – Комиссия) заполненные листы самооценки Работника;

Комиссия на основании всех материалов (листов самооценки, мониторинга деятельности педагогов, представленных ответственными лицами) производит подсчет баллов по каждому работнику, выставляя свою экспертную оценку и при необходимости уточняя у работника спорные пункты самооценки, составляет итоговый оценочный лист и утверждает его на своем заседании. Периодичность заседания Комиссии – ежемесячно.

2.8.6 В случае несогласия работника с итоговым баллом, работник имеет право в течение двух дней обратиться с письменным заявлением в Комиссию, аргументировано изложив, с какими критериями оценки результатов его труда он не согласен.

2.8.7 Комиссия обязана в течение двух дней рассмотреть заявление работника и дать письменное или устное (по желанию педагога) разъяснение (обсуждение обращения заносится в протокол Комиссии).

2.9 Стоимость одного балла определяется расчетным путем:

2.9.3 Стоимость одного балла (ежемесячное стимулирование) для основного персонала (учителя) определяется по формуле:

$S \cdot B = O_{сф} / O_{б}$,

Значения:

С 1Б — стоимость одного балла;

Осф — стимулирующий фонд основного персонала (учителя), отнесенный на выплаты установленные на год / квартал /месяц по результатам труда;

Об — общая сумма баллов основного персонала (учителя) полученная при подведении итогов стимулирования (год, квартал, месяц) Приложение 8 настоящего положения.

Стоимость балла может меняться в связи с изменением итогового количества баллов.

На Осф – ежемесячное стимулирование в течение года направляется 20% от критериального ФОТ, стоимость балла закрепляется приказом директора устанавливается на учебный год.

На Осф – ежемесячное стимулирование в течение квартала* направляется 40% от критериального ФОТ, стоимость балла закрепляется приказом директора устанавливается на период (квартал*), указанный в п.2.7 настоящего Положения.

На Осф – ежемесячное стимулирование в течение месяца направляется 40% от критериального ФОТ, стоимость балла закрепляется приказом директора устанавливается на месяц.

2.9.4 Стоимость одного балла для прочего персонала определяется по формуле.

$$С\ 1\ Б = Осф / Обр * КС,$$

Значения:

С 1Б — стоимость одного балла;

Осф — стимулирующий фонд прочего персонала, отнесенный на выплаты по результатам труда по каждой категории работников (административный персонал, педагогический персонал, учебно-вспомогательный персонал, рабочие) поделенный на 12 месяцев

Обр — общее количество человек (по каждой категории).

Кб – максимально возможное количество баллов , которое может набрать работник.

Стоимость балла утверждается приказом директора МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

2.10 Размеры стимулирующей выплаты по каждому работнику определяется посредством умножения количества набранных им баллов на стоимость одного балла.

2.11 Вновь принятым педагогическим работникам выплата устанавливается в соответствии с пунктом 7 **прочих компенсационных выплат за счет средств муниципального задания**

2.11.1 вновь принятым прочим работникам (рабочие) выплата устанавливается в размере максимального количества баллов, утвержденных по данной категории.

2.12 Стимулирующие выплаты по результатам труда оплачиваются за фактически отработанное время.

2.13 Экономия по стимулирующей части, приходящейся на ежемесячную стимулирующую выплату по результатам труда, может быть направлена на единовременные стимулирующие выплаты, а также на увеличение стимулирующей части ФОТ для дальнейшего определения очередной стоимости балла. Экономия базовой части фонда оплаты труда может быть направлена на выплаты стимулирующего характера.

2.14. На единовременные стимулирующие выплаты направляется 5% стимулирующей части фонда оплаты труда.

2.15. Единовременные стимулирующие выплаты:

- поощрение за выполненную работу за пределами его должностных

обязанностей;

- за выполнение особо важных и сложных заданий, при решении внеочередных, сложных и важных задач, поручений руководителя, иных профессиональных достижений;

- за проведение и организацию наиболее значимых мероприятий, в том числе мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, до 25000,00 рублей;

- получения работником государственных наград.

2.16. Единовременные стимулирующие выплаты устанавливаются на основании служебной записки курирующего заместителя директора, ответственного лица (куратора) и рассматриваются с участием Управляющего совета МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

2.17. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера за работы, не входящие в круг должностных обязанностей, устанавливаются в абсолютных размерах (Приложение 7)

III.

Компенсационные выплаты

3.1 Работникам МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми при наличии оснований, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, законодательством РФ, законодательством Пермского края, правовыми актами города Перми, локальными нормативными актами МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми устанавливаются следующие виды компенсационных выплат, которые оплачиваются за фактически отработанное время:

- выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями; выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

3.2 Оплата труда работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не производится в повышенном размере, так как согласно оценки условий труда присвоен класс условий труда 2 класс - допустимые условия труда, при которых на работника воздействуют вредные и (или) опасные производственные факторы, уровни воздействия которых не превышают уровни, установленные нормативами.

3.3 Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) составляют 15% и начисляются на всю заработную плату работника МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

3.4 Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных):

3.4.1 устанавливается доплата при выполнении работ различной квалификации (совмещение должностей), выполняемых с согласия работника путём внесения соответствующих дополнений в трудовой договор (условия выполнения работ, объем, размер доплаты) и может быть установлена по одному или нескольким основаниям;

3.4.2 устанавливается доплата (без освобождения от работы, определенной трудовым договором) за совмещение профессий (должностей), за расширение зоны обслуживания и увеличение объема работы, за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, с согласия работника путем внесения соответствующих дополнений в трудовой договор (условия выполнения работ, объем, размер доплаты) и может быть установлена по одному или нескольким основаниям;

3.4.3 устанавливается доплата за сверхурочную работу;

3.4.4 устанавливается доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

3.4.5 выплаты при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, не входящие в основные обязанности Работника, но непосредственно связанные с деятельностью МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми. К работам в условиях, отклоняющихся от нормальных, относятся:

осуществление классного руководства:

За счет средств муниципального задания:

Основание	Наличие приказа о назначении классного руководителя, письменного согласия работника
Условия	Выплата назначается работникам, занимающим педагогические должности или работникам, проводящие уроки в данном классе исполняющим функции классного руководителя
Размер	- размер доплаты в пределах фонда оплаты труда; - зависит от количества учащихся в классе; - выплата устанавливается из расчета 60,00 рублей за одного обучающегося в общеобразовательном классе, не являющемся первым и выпускным классом, и 65,00 рублей за одного обучающегося в общеобразовательном классе, являющемся первым и выпускным классом (1,9,11), выплата устанавливается на учебный год; - выплата устанавливается из расчета 120,00 рублей за одного обучающегося в коррекционном классе.

* За счет средств регионального бюджета (в составе муниципального задания):

Основание	Наличие приказа о назначении классного руководителя, письменного согласия работника
Условия	Выплата назначается работникам, занимающим педагогические должности или работникам, проводящие уроки в дан ном классе исполняющим функции классного руководства
Размер	- размер доплаты устанавливается в пределах норматива на данную выплату вознаграждения за осуществление исполняющим функции классного руководства; - зависит от количества учащихся в классе; - выплата устанавливается из расчета 72,85 за одного обучающегося, выплата устанавливается ежемесячно по приказу руководителя, с учетом движения контингента.

* За счет средств федерального бюджета:

Основание	Наличие приказа о назначении классного руководителя, письменного согласия работника
-----------	---

условия	Выплата назначается работникам, занимающим педагогические должности или работникам, проводящие уроки в данном классе функции классного руководства. При осуществлении руководства в двух и более классов размер доплаты составляет 10000 руб.
Размер	- размер доплаты составляет: 5 000 руб. за осуществление функции классного руководства в одном классе; 10 000 рублей за осуществление функции классного руководства в двух классах; - не зависит от количества учащихся в классе; - выплата устанавливается в абсолютном размере.

За счет средств муниципального задания:

Основание	На период временного отсутствия классного руководителя (по причине временной нетрудоспособности, отпуска и иных причин)
Условия	Выплата назначается работникам, занимающим педагогические должности или работникам, исполняющим <u>частичные функции</u> классного руководителя (кураторство)
Размер	- размер доплаты в пределах фонда оплаты труда; - не зависит от количества учащихся в классе; - выплата устанавливается в абсолютном размере из расчета 150,00 рублей за один день и оплачивается за фактические дни кураторства выплата устанавливается в абсолютном размере.

Прочие компенсационные выплаты за счет средств муниципального задания:

1. Компенсационная выплата за ШМО

Основание	Наличие приказа о назначении руководителем школьного методического объединения
Условия	Выплата назначается работникам, занимающим педагогические должности
Размер	размер доплаты руководителем школьного методического объединения устанавливается из расчета 200,00 рублей за каждого члена ШМО -зависит от количества членов школьного методического объединения - выплата устанавливается в абсолютном размере.

2. Компенсационная выплата за учебно-методическое обеспечение, поддержание в рабочем состоянии оборудования и инвентаря кабинета

Основание	Согласие работника на заведование кабинетом
Условия	Выплата назначается работникам, ответственным за кабинет за учебно-методическое обеспечение, поддержание в рабочем состоянии оборудования и инвентаря кабинета

Размер	размер доплаты устанавливается в размере 400,00 рублей в месяц, при условии, если один работник является ответственным за кабинет и по 200,00 рублей, если за кабинет отвечают два работника, - выплата устанавливается в абсолютном размере.
--------	--

3. Компенсационная выплата за обучение обучающихся с ОВЗ (учителям)

Основание	Наличие приказа об организации обучения по адаптированным программам
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс детям с ОВЗ, производится оплата исходя из установленного учреждением норматива, количества часов педагогической нагрузки, персональных повышающих коэффициентов к должностным окладам (стаж, квалификационная категория, государственная или отраслевая награда) и количества обучающихся с ОВЗ. Выплата назначается работникам на учебный год. Оплата педагогическим сотрудникам за обучающихся с ОВЗ, получивших заключение ПМПК в течение учебного года и не вошедших в контингент по форме ОО-1, производится оплата за счет экономии фонда оплаты труда.
Размер	<p>Норматив за одного обучающегося с ОВЗ, для педагогов, непосредственно осуществляющих учебный процесс:</p> <p>Для Ксп - коэффициент сложности предмета 0,11 – Кп - 19,23 руб.</p> <p>Для Ксп - коэффициент сложности предмета 0,12 – Кп - 20,98 руб.</p> <p>Для Ксп - коэффициент сложности предмета 0,13 – Кп - 22,73 руб.</p> <p>Для Ксп - коэффициент сложности предмета 0,15 – Кп - 26,23 руб.</p> <p>Размер определяется по формуле.</p> $C_{ОВЗ} = Ч * Н * K_n * (1 + K_{сп} + K_{ст} + K_k + K_o), \text{ где}$ <p>C_{ОВЗ} - сумма доплаты Ч- численность обучающихся с ОВЗ Н- педагогическая нагрузка, в классе с обучающимися с ОВЗ К_п –норматив за ОВЗ К_{сп} - коэффициент сложности предмета К_{ст} - коэффициент за стаж педагогической работы К_к - коэффициент, учитывающий квалификационную категорию К_о - коэффициент, учитывающий отраслевую награду</p> <p>-выплата устанавливается в абсолютном размере.</p>

4. Компенсационная выплата за обучение обучающихся с ОВЗ (прочим

педагогам: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог)

Основание	Наличие приказа об организации обучения по адаптированным программам
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс детям с ОВЗ, производится оплата исходя из установленного учреждением норматива, количества часов и количества обучающихся с ОВЗ. Выплата назначается работникам за фактически проведенные занятия, отраженные в таблице посещаемости детей.
Размер	Норматив за одного обучающегося с ОВЗ, для прочих педагогов составляет Кпр- 23 рубля за 1 человека-час Размер определяется по формуле. С ОВЗ пр=Ч*Н* Кпр, где С ОВЗ- сумма доплаты Ч- численность обучающихся с ОВЗ Н- фактически проведенные занятия, в классе с обучающимися с ОВЗ Кпр –норматив за ОВЗ -выплата устанавливается в абсолютном размере.

5. Компенсационная выплата за работу с обучающимися на дому

Основание	Наличие приказа об организации индивидуального обучения
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс детям, находящимся на индивидуальном обучении.
Размер	100% доплата от часов педагогической нагрузки индивидуального обучения.

6. Компенсационная выплата за внеурочную деятельность

Основание	Наличие приказа об организации внеурочной деятельности
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим внеурочную деятельность
Размер	300,00 рублей в месяц (за еженедельный один час внеурочной деятельности)

6.1 Компенсационная выплата за внеурочную деятельность за руководство творческим, общественным, интеллектуальным объединением

Основание	Наличие приказа об организации внеурочной деятельности
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим внеурочную деятельность
Размер	400,00 рублей в месяц (за еженедельный один час внеурочной деятельности)

6.2 Компенсационная выплата за внеурочную деятельность «Разговоры о важном», «Россия-мои горизонты»

Основание	Наличие приказа об организации внеурочной деятельности
Условия	Педагогическим сотрудникам, непосредственно осуществляющим внеурочную деятельность
Размер	400,00 рублей в месяц (за еженедельный один час внеурочной деятельности)

6. Компенсационная выплата молодым специалистам

Основание	Приказ о приеме на работу педагога и педагогического сотрудника, непосредственно осуществляющего учебный процесс (учителя).
Условия	Первые два года работы в учреждении
Размер	-выплата устанавливается в абсолютном размере 7000,00 рублей в месяц.

7. Компенсационная выплата за сопровождение молодого специалиста

Основание	Приказ о приеме на работу педагогического сотрудника, непосредственно осуществляющего учебный процесс.
Условия	Первый год работы молодого специалиста в учреждении
Размер	-выплата устанавливается педагогу, оказывающему методическое сопровождение молодого специалиста в абсолютном размере 500,00 рублей в месяц (за одного молодого специалиста)

8. Прочие компенсационные выплаты

Основание	за выполнение функций, не входящих в круг должностных обязанностей:
-----------	---

8.1	Условия	* за выполнение функций секретаря Управляющего совета
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 400,00 рублей
8.2	Условия	* за выполнение функций секретаря комиссии по стимулированию
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 400,00 рублей
8.3	Условия	* за выполнение функций секретаря педагогического совета
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 600,00 рублей
8.4	Условия	* за кураторство ПМПК
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1300,00 рублей
8.5	Условия	* за организацию работы по проведению мероприятий, связанных с формированием безопасного поведения обучающихся
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 500,00 рублей
8.6	Условия	* за проведение мониторинговых обследований, диагностических работ, тестированию учащихся

	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.7	Условия	* за руководство образовательным процессом на первом уровне обучения, за осуществление контроля за качеством обучения, выполнением программ, учебной нагрузкой в 1-х – 4-х классах; профилактическая, диагностическая, коррекционная и консультационная работа с учащимися и родителями 1-х – 4-х классов, за организацию и анализ мониторинговых исследований, срезовых и контрольных работ
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 7000,00 рублей
8.8	Условия	* за руководство методическим советом учреждения
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
8.9	Условия	* за проведение мониторинговых обследований, диагностических работ, тестированию обучающихся
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.10	Условия	* за ведение протоколов стимулирования прочего персонала
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
8.11	Условия	* за ведение таблиц учета рабочего времени по корпусам 1,2,3
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.12	Условия	* за выполнение функций администратора ИС ЭПОС
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
8.13	Условия	* за выполнение функций кадрового делопроизводства (оформление при приеме на работу, увольнении, учета предоставленных отпусков, ведение книг регистрации приказов по личному составу)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 7000,00 рублей
8.14	Условия	* за выполнение функций секретаря совещаний при директоре
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 400,00 рублей
8.15	Условия	* за выполнение функций специалиста по закупкам
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 7000,00 рублей
8.16	Условия	* за дополнительную уборку гардероба

	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
8.17	Условия	* за дополнительный объем работы по обеспечению соблюдения требований Федерального закона от 18.07.2011 года № 223 – ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» при заключении договоров с юридическими лицами
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
8.18	Условия	* за дополнительный объем работы, связанной с обеспечением доступной среды для инвалидов.
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
8.19	Условия	* за заполнение информационных баз данных обучающихся
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.20	Условия	* за координацию профилактической работы в учреждении
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
8.21	Условия	* за организацию и контроль школьного питания учащихся, ведение документации по предоставлению бесплатного питания
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 10000,00 рублей
8.22	Условия	* за организацию и проведение олимпиад и научно-практических конференций
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.23	Условия	* за организацию и проведение работы с детьми, находящимися в СОП
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.24	Условия	* за организацию прохождения медицинского осмотра сотрудниками
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.25	Условия	* за организацию работ по выполнению требований пожарной и антитеррористической безопасности
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей

8.26	Условия	* за организацию работы по обеспечению безопасности обучающихся (профилактика травматизма, безопасная перевозка организованных групп детей, проведение инструктажей)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2500,00 рублей
8.27	Условия	* за организацию работы по энергосбережению и повышению энергоэффективности учреждения, выполнение индивидуальных показателей по ОУ
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5500,00 рублей
8.28	Условия	* за организацию работы школьной службы примирения
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1500,00 рублей
8.29	Условия	* за осуществление взаимодействия с МКУ ЦБиО
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.30	Условия	* за персонифицированный учет, подготовка макетов пенсионных дел
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
8.31	Условия	* за проведение коррекционных развивающих занятий с обучающимися на уровне начального общего образования
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.32	Условия	* за оформление тематических выставок и проведение библиотечных уроков
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.33	Условия	* за работу в АИС «Персонифицированный учет детей»
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.34	Условия	* за участие в разработке, корректировке основной образовательной программы, адаптированных образовательных программ
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.35	Условия	* за работу по закреплению имущества
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей

8.36	Условия	За реализацию антикоррупционной политики в учреждении
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 300,00 рублей
8.37	Условия	* за работу с сайтом www/bus.gov.ru
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.38	Условия	* за работу с фондом учебной литературы
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5800,00 рублей
8.39	Условия	* за реализацию приоритетного проекта департамента образования «Школьная карта»
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
8.40	Условия	* за систематическое размещение на интернет –ресурсах отчетности , размещение плана закупок, исполнения по договорам на сайте zakupki.gov.ru
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6500,00 рублей
8.41	Условия	* за системное размещение информации на электронных ресурсах; работу в системе электронного документооборота
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.42	Условия	* за сопровождение профильного обучения в 10-х-11-х классах
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
8.43	Условия	* за составление расписания ООО и СОО
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
8.44	Условия	* за увеличение объема работы при проведении диагностических процедур внешнего мониторинга
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.45	Условия	* за формирование приложений и дополнительных соглашений к трудовым договорам
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
8.46	Условия	* контроль за эффективностью и целевым использованием бюджетных средств
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей

8.47	Условия	*за организацию работы по дополнительной и каникулярной занятости детей
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1500,00 рублей
8.48	Условия	* за работу по проведению процедур внешнего мониторинга , тренировочных мероприятий 5-х-11-х классов
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 10000,00 рублей
8.49	Условия	* за ведение внеклассной работы, организацию спортивно-массовой работы учителям физкультуры
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1500,00 рублей
8.50	Условия	* за подготовку инвентаря к проведению спортивных занятий учителям физкультуры
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.51	Условия	* за особые условия труда (технология, мастерские для мальчиков)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
8.52	Условия	За подготовку инструментов и рабочих мест к урокам, ремонт инструментов, подготовка образцов и моделей
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.53	Условия	За особые условия труда (технология, мастерские для девочек) 1000,00
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
8.54	Условия	За особые условия труда (использование сельскохозяйственного инвентаря на уроках технологии для мальчиков)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
8.55	Условия	* за подготовку компьютеров, ноутбуков, программного обеспечения к проведению практических занятий учителям информатики (при нагрузке 18 и более часов)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей

8.56	Условия	* за подготовку оборудования (приборы, аппаратуру, технические средства обучения) к проведению лабораторных работ и экспериментов: учителю физики
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1750,00 рублей
8.57	Условия	* за подготовку оборудования (приборы, аппаратуру, технические средства обучения) к проведению лабораторных работ и экспериментов: учителю биологии
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1600,00 рублей
8.58	Условия	* за подготовку оборудования (приборы, аппаратуру, технические средства обучения) к проведению лабораторных работ и экспериментов: учителю биологии и химии
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1900,00 рублей
8.59	Условия	* за подготовку оборудования (приборы, аппаратуру, технические средства обучения) к проведению лабораторных работ и экспериментов: учителю химии
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1900,00 рублей
8.60	Условия	* за дополнительную уборку кабинета учителя-дефектолога и школьного медицинского кабинета
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1300,00 рублей
8.71	Условия	За выполнение функций администратора ИС ЭПОС, Сферум
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
8.72	Условия	За работу по контролю за реализацией ФГОС
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.73	Условия	За участие в разработке, корректировке основной образовательной программы, адаптированных образовательных программ, за организацию методической помощи педагогам в разработке рабочих программ учебных курсов, предметов, дисциплин
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
8.74	Условия	За организацию работ по приоритетным направлениям деятельности учреждения («Золотой резерв», «Цифрофикация», «Портфолио ученика», «Профминимум»)
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
8.75	Условия	за реализацию рабочей программы воспитания

	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 500,00 рублей
8.76	Условия	За подготовку документов (сканирование, копирование и т.д.), связанных с исполнением договора (акты, п/поручения, счет-фактуры, товарные накладные и т.п.), предоставление иной информации, подлежащей размещению в единой информационной системе
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6500,00 рублей
8.77	Условия	за организацию работы по сопровождению обучающихся с ОВЗ, руководство ПМПК
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
8.78	Условия	За организацию деятельности отряда правоохранительной направленности «С законом на Вы»
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
8.79	Условия	За сопровождение проекта «Код будущего» для учащихся 8-11 классов
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 700,00 рублей

IV. Иные выплаты

4.1. При наличии экономии стимулирующей части фонда оплаты труда работникам может выплачиваться единовременная материальная помощь, не зависящая напрямую от количества и качества труда, связанная с предоставлением социальных льгот и дополнительного материального обеспечения в следующих случаях: стихийного бедствия, чрезвычайного происшествия (пожар, наводнение, кража, теракт);

смерти или длительной болезни близкого родственника (родителей, детей, супруга);

особой нужды (на специальное лечение и восстановление здоровья, в связи с несчастным случаем, длительной болезнью, тяжелым материальным положением).

4.2. Выплаты к праздничным и юбилейным датам:

премии к праздничным и профессиональным праздникам (Новый год, День защитников Отечества, Международный женский день 8 Марта, День Учителя,) в размере до 5000,00 рублей;

при наступлении даты события - празднование юбилейных дат (50-летие и каждые последующие 5 лет со дня рождения) в размере 3000,00 рублей.

4.3. Единовременная материальная помощь выплачивается по приказу директора на основании письменного мотивированного заявления работника с приложением подтверждающих документов.

4.4. Размер единовременной материальной помощи каждому работнику не может превышать 10000,00 рублей в течение одного календарного года.

V. Депремирование

5.1. При наличии дисциплинарного взыскания директор МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми при участии Управляющего совета МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми может принять решение о лишении (выговор) или уменьшении (замечание) стимулирующих выплат на основании приказа о дисциплинарном взыскании за

упущения в работе и нарушение трудовой дисциплины:

выговора на период – на два месяца;

замечания на период на один месяц в размере 100% месячного стимулирования

5.2. Все случаи снижения или частичного снятия доплат и надбавок производятся на основании служебной записки при участии Управляющего совета и утверждается директором МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

VI. Заключительные положения

6.1. Настоящее положение принимается в порядке, предусмотренном для принятия локальных актов в уставе МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми.

6.2. Изменения в Положения вносятся в том же порядке, как и само Положение.

6.3. Настоящее Положение действует до внесения в него изменений или принятия нового Положения, регулирующего вопросы установления стимулирующих выплат, в части не противоречащей законодательству РФ.

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ

должностных окладов работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми по квалификационным группам

1. Должностные оклады по должностям педагогических работников

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1		Профессиональная квалификационная группа	
1.1	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования, социальный педагог	10687,00
1.2	3-й квалификационный уровень	педагог-психолог	11600,00
1.3	4-й квалификационный уровень	учитель- дефектолог , учитель-логопед , педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	10687,00

2. Должностные оклады по должностям служащих

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1		Профессиональная квалификационная группа	
1.1	(Общепрофессиональные должности служащих первого уровня) 1-й квалификационный уровень	делопроизводитель	6476,00

1.2	(Общепрофессиональные должности служащих второго уровня) 1-й квалификационный уровень	секретарь руководителя	7148,00
1.3	(Общепрофессиональные должности служащих второго уровня) 2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	7761,00

3. Должностные оклады по должностям рабочих

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1		Профессиональная квалификационная группа	
1.1	(Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня) 1-й квалификационный уровень	гардеробщик	6476,00

4. Должностные оклады по должности библиотекарь

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Должностной оклад, руб.
1	2	3	4
1		Профессиональная квалификационная группа	
1.1	Общепрофессиональная система оплаты труда в сфере культуры, молодежной политики	библиотекарь	12744,00

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАСЧЕТНЫЙ ЛИСТОК ЗА _____

Фамилия имя отчество

К выплате:

Организация:

Должность

Подразделение

Оклад (тариф):

вид	Период	Рабочие		Оплачено	Сумма	Вид	Период	Сумма
		Дни	Часы					
Начислено:						Удержано:		
						Выплачено:		
						Выплаты в межрасчётный период ____ от _____		

Долг предприятия на начало

0,00 Долг предприятия на конец

0,00

Общий облагаемый доход:

Приложение 3
к Положению о системе оплаты
труда работников МАОУ
«Школа «Диалог» г. Перми

(наименование МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми)

Ведомость выдачи расчетных листков за _____ 20____ г.

ФИО	Дата выдачи расчетного листка	Подпись	Примечание

Приложение 4
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ

1. Критерии оценки работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
по должностям педагогических работников

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Критерии	Показатель	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1		Профессиональная квалификационная группа			
1.1	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования,	Выполнение плана работы	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
			Наличие письменных жалоб на организацию деятельности от родителей и педагогов	Отсутствие жалоб	3
			Результативность выступления обучающихся	Муниципальный уровень	5
				Региональный уровень	7
				Федеральный уровень	10
			Организация работы с социальными партнерами в рамках реализации программы дополнительного образования	Наличие соглашения, договора, положения	5
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетности, выполнение приказов и распоряжений	3			

			директора	
		Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
		Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы	Обобщение и распространение опыта: проведение мастер-классов, семинаров, выступление на совещаниях, конкурсах педагогического и профессионального мастерства	4
		Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	Организация и проведение мероприятий	4
2-й квалификационный уровень	социальный педагог	Выполнение плана работы	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
		Результативность работы по профилактике преступлений и ООД	Количество учащихся, совершивших общественно-опасные деяния, преступления не превышает норму, установленную по МЗ	4
		Результативность работы по раннему выявлению детского и семейного неблагополучия	Отсутствие представлений органов системы профилактики и надзорных органов в отношении детей группы «норма»	4

			Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетности, выполнение приказов и распоряжений директора	3
			Качественная организация профилактической работы в учреждении	Положительная динамика охвата коррекционными программами, программами дополнительного образования (100%), организованной каникулярной занятостью детей «группы риска» (80%)	10
			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы	Обобщение и распространение опыта: проведение мастер-классов, семинаров, выступления на совещаниях, конкурсах педагогического и профессионального мастерства	4
			Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	Организация и проведение мероприятий	4
1.2	3-й квалификационный уровень	педагог-психолог	Выполнение плана работы	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6

Результативность работы по профилактике преступлений и ООД	Количество учащихся, совершивших общественно-опасные деяния, преступления не превышает норму, установленную по МЗ	4
Результативность работы по раннему выявлению детского и семейного неблагополучия	Отсутствие представлений органов системы профилактики и надзорных органов в отношении детей группы «норма»	4
Исполнительская дисциплина	Своевременная сдача отчетности, выполнение приказов и распоряжений директора	3
Качественная организация профилактической работы в учреждении	Положительная динамика охвата коррекционными программами, программами дополнительного образования (100%), организованной каникулярной занятостью детей «группы риска» (80%)	10
Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы	Обобщение и распространение опыта: проведение мастер-классов, семинаров, выступление на совещаниях, конкурсах педагогического и профессионального	4

				мастерства	
			Разработка и реализация проектов, социально-значимых акций	Организация и проведение мероприятий	4
1.3	4-й квалификационный уровень	учитель-дефектолог, учитель-логопед	Владение современными образовательными технологиями и методиками и их эффективное применение в коррекции ВПФ	Проведение занятий с использованием мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, видео, аудио аппаратуры и пр., здоровьесберегающих технологий.	26.
			Своевременное ведение документации, предоставление планов и анализов работы	Соответствие документации специалиста нормативным документам и локальным актам.	36.
			Количество обучающихся с ОВЗ, охваченных дефектологической помощью	Увеличение нагрузки. Количество обучающихся соответствует нагрузке- 26. Больше утвержденных норм- 46.	26.-46.
			Динамика результативности образовательной деятельности и индивидуальной коррекционно-развивающей работы	Положительная динамика 80-100% детей	56.
				Положительная динамика 50-79% детей	36.
			Участие обучающихся в конкурсах	Копии наградных документов	56.
			Работа с родителями, воспитывающими детей с ОВЗ	Поддержка и сопровождение семей, консультирование, вовлечение их во внеурочную деятельность школы. Ведение журнала консультации, материалы, подтверждающие участие (аналитические справки, фото и т.п.)	36.
			Участие педагога в профессиональных конкурсах	Копии наградных документов	56.
			Разработка и реализация проектов, социально-экономических акций	Копии наградных документов.	46.

		Участие в методической работе	Проведение открытых занятий, выступления на заседаниях ШМО.	56.
		Работа в шППк	Эффективность работы в составе консилиума. Посещение заседаний шППк; Своевременная подготовка документации на обучающихся, направляемых на ПМПК.	46.
	педагог - библиотекарь	Выполнение плана работы	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
		Организация тематических выставок	Название выставки, оформление, посещение	4
		Своевременное и качественное оформление библиотечной документации, отчетности, составление заказов	Отсутствие замечаний	6
		Систематическое проведение внеклассной массовой работы, реализация социальных проектов	Организация и проведение мероприятий	4
		Обеспеченность образовательного учреждения учебно-методической литературой	Организация книгообмена между школами	7
		Выступление на педагогических советах, оперативных совещаниях, ШМО, конференциях	Участие в мероприятиях	4
		Положительная динамика читательской активности обучающихся по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика	5
		Взаимодействие с родителями, учащимися, педагогами	Отсутствие конфликтов, замечаний, жалоб	4

		<p style="text-align: center;"> советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями </p>	<p>Выполнение плана воспитательной работы, плана работы учреждения, плана внутришкольного контроля</p>	<p>Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%</p>	6
			<p>Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя</p>	<p>Исполнен / не исполнен</p>	5
			<p>Привлечение родителей и учащихся к воспитательной работе</p>	<p>Проведение с родителями не менее 1 мероприятия в четверть, реализация совместных социальных проектов в классных коллективах</p>	4
			<p>Развитие системы воспитательной работы</p>	<p>Доля обучающихся, принимавших участие в общественно полезных социальных акциях, проектах, не ниже 50%</p>	5
				<p>Занятость учащихся в системе дополнительного образования, внеурочной деятельности не менее 50%</p>	5
			<p>Содействие развитию детских общественных организаций, движений, органов ученического самоуправления</p>	<p>Участие в муниципальных, краевых проектах, конкурсах детских общественных организаций, движений, органов ученического самоуправления</p>	6
			<p>Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы</p>	<p>Организация на базе ОУ районных, городских, краевых мероприятий</p>	7

			Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб на организацию деятельности со стороны родителей, педагогов	Исполнен / не исполнен	2
--	--	--	--	------------------------	---

2. Критерии оценки работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

по должностям служащих

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Критерии	Показатель	Количество баллов
1	2	3	4	5	6
1		Профессиональная квалификационная группа			
1.1	(Общепрофессиональные должности служащих первого уровня) 1-й квалификационный уровень	делопроизводитель	Соблюдение требований по работе с корреспонденцией, обращениями граждан	Соблюдение сроков исполнения документов	8
			Точность, своевременность, актуальность и достоверность ведения персонифицированных баз данных	Отсутствие замечаний	7
			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Качественное ведение документооборота, номенклатуры дел учреждения	Отсутствие замечаний, соблюдение сроков	7

			Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение приказов и распоряжений директора, отсутствие замечаний со стороны администрации	3
			Качественная организация работы с внешними учреждениями и организациями	Отсутствие замечаний	10
1.2	(Общепрофессиональные должности служащих второго уровня) 1-й квалификационный уровень	секретарь руководителя	Соблюдение требований по работе с корреспонденцией, обращениями граждан	Соблюдение сроков исполнения документов	8
			Точность, своевременность, актуальность и достоверность ведения персонифицированных баз данных	Отсутствие замечаний	7
			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Качественное ведение документооборота, номенклатуры дел учреждения	Отсутствие замечаний, соблюдение сроков	7
			Исполнительская дисциплина	Своевременное выполнение приказов и распоряжений директора, отсутствие замечаний со стороны администрации	3
			Качественная организация работы с внешними учреждениями и организациями	Отсутствие замечаний	10

1.3	(Общепрофессиональные должности служащих второго уровня) 2-й квалификационный уровень	заведующий хозяйством	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	Отсутствие замечаний к качеству работ, выполняемых поставщиками и подрядчиками	6
			Своевременность и достоверность отражение информации на сайте zakupki.gov.ru	Отсутствие нарушений	7
			Организация качественной работы обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний к работе обслуживающего персонала	3
			Работа с основными средствами и материальными запасами учреждения	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей, сохранность и контроль за имуществом учреждения, своевременное и надлежащее проведение инвентаризации	5
			Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических условий, правил пожарной безопасности в учреждении	Выполнение требований РПН, ГПН, отсутствие жалоб со стороны родителей	8
			Отсутствие нарушений по результатам проверок контрольных и правоохранительных органов, учредителя	исполнен / не исполнен	5
			Соответствие удельных норм потребленных энергоресурсов (электроэнергия, вода, тепло) удельным нормам	общегородским	4-6
индивидуальным					

**3. Критерии оценки работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
по должностям рабочих**

№	Квалификационные уровни	Наименование должности	Критерии	Количество баллов
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа				
1.1	(Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня) 1-й квалификационный уровень	гардеробщик	Чёткое выполнение правил по сохранению имущества	7
			Выдача одежды в соответствии с установленным порядком	8
			Содержание в чистоте вверенного объекта (двери, окна и т.д.)	7
			Отсутствие замечаний со стороны администрации	8

Приложение 5
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ
Критерии оценки работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
По должности заместитель директора

№	Примечание	Наименование должности	Критерии		Количество баллов
1	2	3	4		5
1.1	Курирующий учебно-воспитательную работу	Заместитель директора	Выполнение плана работы учреждения, плана внутришкольного контроля	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
			Качество образования выпускников	Положительная динамика выпускников, выбравших предметы физика, химия, информатика, математика (проф.)	4
			Выполнение муниципального задания по результатам ОГЭ	Значение среднего балла по ОГЭ в 9 классах по русскому языку, математике по ОУ не ниже показателя, установленного для ОУ	0-6.
			Выполнение муниципального задания по результатам ЕГЭ	Значение среднего балла по ЕГЭ в 11 классах по русскому языку, математике по ОУ не ниже показателя, установленного для ОУ	0-6,
			Своевременная и качественная сдача отчётности перед вышестоящими органами управления	Отсутствие замечаний, сроков исполнения	3

			Положительная динамика качества обучения по итогам четверти (в сравнении: 1 - 2 четверть; 2-3 четверть, 3-4 четверть, 4 - 1 четверть и год).	Положительная динамика в сравнении с предыдущим периодом	7
			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Место ОУ в рейтинге «Результаты деятельности общеобразовательных школ» по критерию «Качество образования»	Положительная динамика	10
			Выполнение учебного плана, образовательных программ	Учебный план выполнен на 98% и более	3
1.2	Курирующий учебную работу	Заместитель директора	Выполнение плана работы учреждения, плана внутришкольного контроля	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
			Уровень профессиональной компетентности педагогов (по результатам мониторинга учителей)	100% педагогов приняли участие в мониторингах	3
				Не менее 80% от количества протестированных педагогов имеют уровень профессиональной компетенции высокий или выше среднего	5
				Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы	Организация на базе ОУ районных, городских, краевых мероприятий; выступление педагогов на базе других учреждений с обобщением опыта работы

			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Качественная работа педагогов в ИС «ЭПОС»	100 % педагогов в срок заносят данные в ИС «ЭПОС»	3
			Качество работы в АИС «Электронное портфолио школьника» в части «Дополнительное образование, каникулярная занятость», личностных достижений	Не менее 90% от общего количества обучающихся имеют заполненное портфолио	0-6.
			Участие ОУ в приоритетных проектах ДО	Участие в 1-3 проектах	3
				Участие в 4 проектах	4
				Участие в 5 и более проектах	5
			Место ОУ в рейтинге «Результаты деятельности общеобразовательных школ» по критерию «Качество развития кадров»»	Положительная динамика	10
1.3	Курирующий воспитательную работу	Заместитель директора	Выполнение плана воспитательной работы, плана работы учреждения, плана внутришкольного контроля	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5

			Привлечение родителей и учащихся к воспитательной работе	Проведение с родителями не менее 1 мероприятия в четверть, реализация совместных социальных проектов в классных коллективах	4
			Развитие системы воспитательной работы	Доля обучающихся, принимавших участие в общественно полезных социальных акциях, проектах, не ниже 50%	5
				Занятость учащихся в системе дополнительного образования, внеурочной деятельности не менее 50%	5
			Содействие развитию детских общественных организаций, движений, органов ученического самоуправления	Участие в муниципальных, краевых проектах, конкурсах детских общественных организаций, движений, органов ученического самоуправления	6
			Проведение и участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа школы	Организация на базе ОУ районных, городских, краевых мероприятий	7
			Отсутствие обоснованных (письменных) жалоб на организацию деятельности со стороны родителей, педагогов	Исполнен / не исполнен	2
			Место ОУ в рейтинге «Результаты деятельности общеобразовательных школ» по критерию «Качество образования»	Положительная динамика	10
1.4	Курирующий административно-хозяйственную часть	Заместитель директора	Контроль качества выполняемых поставщиками и подрядчиками работ	Отсутствие замечаний к качеству работ, выполняемых поставщиками и подрядчиками	6
			Проведение закупочной деятельности	Соответствие закупочной деятельности Положению о закупке	10

			Организация качественной работы обслуживающего персонала	Отсутствие замечаний к работе обслуживающего персонала	3
			Работа с основными средствами и материальными запасами учреждения	Ведение соответствующей документации по своевременному списыванию материальных ценностей, сохранность и контроль за имуществом учреждения, своевременное и надлежащее проведение инвентаризации	5
			Обеспечение соблюдения санитарно-гигиенических условий, правил пожарной безопасности в учреждении	Выполнение требований РПН, ГПН, отсутствие жалоб со стороны родителей	8
			Отсутствие нарушений по результатам проверок контрольных и правоохранительных органов, учредителя	исполнен / не исполнен	5
			Соответствие удельных норм потребленных энергоресурсов (электроэнергия, вода, тепло) удельным нормам	общегородским	4-6.
				индивидуальным	
			Место ОУ в рейтинге «Результаты деятельности общеобразовательных школ» по критерию «Финансово-экономическая деятельность»	Положительная динамика	10
1.5	Курирующий прочие вопросы	Заместитель директора	Выполнение плана работы учреждения, плана внутришкольного контроля	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6

			Отсутствие фактов нарушения по результатам проверок контрольных, надзорных и правоохранительных органов, учредителя	Исполнен / не исполнен	5
			Целевое и эффективное использование бюджетных средств, отсутствие кредиторской, дебиторской задолженностей	исполнен / не исполнен	5
			Достижение целевых показателей по средней заработной плате педагогических работников, установленных Соглашением между департаментом образования и учреждением	исполнен / не исполнен	4
			Качественная организация работы с внешними учреждениями и организациями (казначейство, ЦБУ и О, ЦЗН, ФСС, медицинские учреждения, военкомат, ПФР, ДИО и др.)	Отсутствие замечаний	10
			Укомплектованность учреждения кадрами в соответствии со штатным расписанием	Доля укомплектованности 100%	6
			Своевременная и качественная сдача отчётности перед вышестоящими органами	Отсутствие замечаний	4

			Место ОУ в рейтинге «Результаты деятельности общеобразовательных школ» по критерию «Финансово-экономическая деятельность»	Положительная динамика	10
--	--	--	---	------------------------	----

Приложение 6
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ
Критерии оценки работников МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
По должности библиотекарь

№	Примечание	Наименование должности	Критерии		Количество баллов
1	2	3	4		5
1	Общепрофессиональная система оплаты труда в сфере культуры, молодежной политики	библиотекарь	Выполнение плана работы	Выполнение запланированных мероприятий по плану 95-100%	6
			Организация тематических выставок	Название выставки, оформление, посещение	4
			Своевременное и качественное оформление библиотечной документации, отчетности, составление заказов	Отсутствие замечаний	6
			Систематическое проведение внеклассной массовой работы, реализация социальных проектов	Организация и проведение мероприятий	4
			Обеспеченность образовательного учреждения учебно-методической литературой	Организация книгообмена между школами	7
			Выступление на педагогических советах, оперативных совещаниях, ШМО, конференциях	Участие в мероприятиях	4

		Положительная динамика читательской активности обучающихся по сравнению с аналогичным периодом прошлого года	Положительная динамика	5
		Взаимодействие с родителями, учащимися, педагогами	Отсутствие конфликтов, замечаний, жалоб	4

Приложение 7
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ

Ежемесячные стимулирующие выплаты работникам МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми

7	Основание	За работы, не входящие в круг должностных обязанностей
7.1	Условия	За работу со школьным музеем
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 900,00 рублей
7.2	Условия	За качественную разработку и реализацию адаптированных программ начального общего образования
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
7.3	Условия	За осуществление (координацию) внеклассной работы с учащимися 1-х – 4-х классов, внеурочной деятельности
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
7.4	Условия	За выполнение требований законодательства по охране труда
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.5	Условия	За выполнение функций администратора ИС ЭПОС
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
7.6	Условия	За качественное участие в олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах учащихся 1-х – 4-х классов
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.7	Условия	За качественную разработку и реализацию адаптированных программ начального общего образования

	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
7.8	Условия	За межведомственное взаимодействие, формирование партнерских отношений по вопросам безопасности обучающихся и сотрудников с РВК, управлением ГО и ЧС, ГИБДД, ГПН, РПН, УВД и др.
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
7.9	Условия	За обеспечение функционирования системы оценки качества образования
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6500,00 рублей
7.10	Условия	За организацию и проведение олимпиад и научно-практических конференций , системную работу с одаренными обучающимися
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
7.11	Условия	За организацию и проведение школьных мероприятий и праздников; реализацию плана воспитательной работы
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 10000,00 рублей
7.12	Условия	За организацию профессиональных проб и практик в 8-9 классах
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 2000,00 рублей
7.13	Условия	За организацию работы на пришкольном участке, реализация проекта по озеленению
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
7.14	Условия	За организацию работы по дополнительной и каникулярной занятости детей
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1500,00 рублей

7.15	Условия	За осуществление внеклассной работы с учащимися 1-х – 4-х классов, внеурочной деятельности
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
7.16	Условия	За осуществление контроля за реализацией в полном объеме основной общеобразовательной программы и качеством реализуемых образовательных программ
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
7.17	Условия	За работу с ветеранами педагогического труда
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 500,00 рублей
7.18	Условия	За работу с волонтерским отрядом «Сокол»
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.19	Условия	За работу со школьным сайтом, социальной группой «В контакте», обеспечение открытости образовательного учреждения
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.20	Условия	За работу со школьным спортивным клубом «Спринтер»
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.21	Условия	За разработку нормативной и служебной документации по вопросам безопасности
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 5000,00 рублей
7.22	Условия	За руководство деятельностью профильного отряда Юнармия, реализацию мероприятий патриотической направленности
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.23	Условия	За составление расписания уроков, факультативов начального общего расписания

	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 4000,00 рублей
7.24	Условия	За составление расписания уроков, факультативов, курсов по выбору основного общего, среднего общего расписания
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 6000,00 рублей
7.25	Условия	Организация работы обучающихся, педагогов на WEB ресурсах, проведение мониторинговых и диагностических процедур
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 3000,00 рублей
7.26	Условия	Подготовка и поддержание в рабочем состоянии оборудования для Легоконструирования
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
7.27	Условия	Учет пропущенных и замещенных уроков
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере 1000,00 рублей
7.28	Условия	за проверку письменной части тренировочного единого государственного экзамена (ТЕГЭ) - 70 ,00 руб. учителям русского языка и литературы за одну проверенную работу , - 50,00 руб. учителям математики, информатики, физики, химии, биологии, за одну проверенную работу
	Размер	выплата устанавливается в абсолютном размере - 70 ,00 руб. учителям русского языка и литературы за одну проверенную работу , - 50,00 руб. учителям математики, информатики, физики, химии, биологии, за одну проверенную работу

Приложение 8
к Положению о системе оплаты труда
работников МАОУ «Школа
«Диалог» г. Перми

РАЗМЕРЫ

Стимулирующие выплаты педагогического персонала непосредственно оказывающего образовательный процесс
(учителя)

МАОУ «Школа «Диалог» г. Перми
(за счет критериального ФОТ стимулирующей части)

Показатели	Баллы	Период
Результативность образовательной деятельности		
<p>Количество выпускников 9 классов, 11 классов (ГИА)</p> <p>✓ с количеством баллов 80, ✓ с количеством баллов 75-79 (предметы гуманитарного цикла), 66-79 (предметы естественно-научного цикла); ✓ ВПР – 100% 19-21 (математика базовый уровень);</p> <p>Результаты ГИА, ЕГЭ (относительно средних результатов по городу)</p> <p>Наличие учащихся, получивших 100 баллов (по результатам ГИА)</p>	<p>▪ учитель-предметник 4 балла (за каждого обучающегося)</p> <p>▪ учитель-предметник 3 балла (за каждого обучающегося)</p> <p>▪ учитель-предметник 2 балла (за каждого обучающегося)</p> <p>▪ положительная динамика 2 балла (по педагогу) ▪ выше среднего по городу 5 баллов</p> <p>▪ премия ОГЭ -10000,00 руб.; ЕГЭ – 15000,00 руб. за каждого столбальника</p>	<p>год</p> <p>единовременная</p>
100% успеваемость по итогам четверти, полугодия, года	<p>▪ классный руководитель <u>5 баллов</u></p> <p>▪ учитель-предметник <u>5 баллов</u></p>	квартал

<p>Качество знаний (определение балльной оценки по критерию «качество знаний» рассматривается при условии 100% успеваемости по итогам четверти, полугодия, года)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ классный руководитель (1 класс по результатам контрольных работ II полугодия) 50% и выше – 3 балла ▪ классный руководитель/учитель-предметник +5% 3 балла ▪ классный руководитель (уровень НОО 50%, уровень ООО, СОО 40%) 3 балла ▪ учитель-предметник: <ul style="list-style-type: none"> - I группа предметов (40%) 5 баллов, - II группа предметов (45%) 5 баллов, - III группа предметов (60%) 5 баллов, - IV группа предметов (70%) 5 баллов 	<p>месяц</p>
<p>Наличие призеров приоритетных очных предметных олимпиад, конкурсов УИР <u>(в соответствии с Перечнем конкурсов, утвержденным Министерством образования и науки Пк; Системой показателей и порядка расчета рейтинговой оценки деятельности ОУ г.Перми, утвержденной приказом начальника департамента образования администрации г.Перми)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ призер (школьный тур) 2 балла ▪ призер (муниципальный тур) 7 баллов ▪ призер (региональный тур) 10 баллов (за каждого обучающегося) 	<p>месяц</p>
<p>Наличие участников приоритетных очных предметных олимпиад, конкурсов УИР <u>(в соответствии с Перечнем конкурсов, утвержденным Министерством образования и науки Пк; Системой показателей и порядка расчета рейтинговой оценки деятельности ОУ г.Перми, утвержденной приказом начальника департамента образования администрации г.Перми)</u></p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ участник (муниципальный тур) 3 балла ▪ участник (региональный тур) 5 баллов ▪ участник (всероссийский тур) 7 баллов 	<p>месяц</p>
<p>Наличие призеров/ участников предметных олимпиад, интеллектуальных конкурсов, игр (очных)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ призеры (школьный тур) 1/0 баллов ▪ призеры (муниципальный тур) 3/1 балла ▪ призеры (региональный тур) 4/2 балла ▪ призеры (всероссийский) 5/2 балла (максимум 12 баллов) 	

<p>Организация учащихся для участия в предметных олимпиадах, конкурсах, играх</p> <ul style="list-style-type: none"> школьная олимпиада, марафон – 1 балл, многоэтапные конкурсы – 1 балл за этап, организация конкурса на ЦОП – 1 балл (без учета количества участников, количества конкурсов) 	типы конкурсов	уровни	количество участников/баллы				месяц	
			1-2	3-6	7-10	11-15		
	I тип фото, рисунок и, презентация, поделки	<u>М/Р/В</u>	1					
	II тип проза, поэзия, викторина (максимум 10 баллов)	<u>М/Р/В</u>	1	2	3	4		
	III тип исследования (максимум 10 баллов)	<u>Ш/М, Р</u>	победитель 2 балла					
		<u>Ш/М, Р</u>	участник 1/3 балла					
публикации в печатном издании	<u>М/Р/В</u>	победитель 2/5 баллов						
		4/5/7 баллов (за одну работу)						
Результативность воспитательной деятельности								

Наличие призеров в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях (в том числе команда – призер)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ призер (школьный тур) 2 балла ▪ призер (муниципальный тур) 3 балла ▪ призер (региональный тур) 4 балла (12 баллов) 	месяц
Наличие участников в спортивных, досуговых мероприятиях (в том числе команда – участник)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ участник/команда (школьный тур) 1 бал ▪ участник/команда (муниципальный тур) 2 балла ▪ участник (региональный тур) 3 балла (независимо от количества) 	месяц
<p>Организация учащихся для участия в спортивных, досуговых и социально-значимых мероприятиях</p> <ul style="list-style-type: none"> • Организация и проведение мероприятия • Привлечение родителей (5 и более человек от класса) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ школьный 3 балла ▪ муниципальный 4 балла ▪ региональный 5 баллов ▪ 1 балл 	месяц
Участие в социально-значимых акциях	<ul style="list-style-type: none"> ▪ школьный 1-3 балла (по результативности участия); ▪ муниципальный, региональный – 1 балл 	месяц
Разработка и реализация проектов	<ul style="list-style-type: none"> ▪ школьный 5 баллов ▪ муниципальный 7 баллов ▪ региональный 8 баллов 	месяц
Профилактическая работа	<p>Занятость обучающихся «группы риска» и СОП в дополнительном образовании – 100%</p> <p>1 балл – 1-2 обучающихся, 2 балла - 3 и более обучающихся</p> <p>Качественная реализация ИПК</p> <p>2 балл – 1-2 обучающийся, 3 балла – 3 и более обучающихся</p> <p>Качественная работа в ИС «Траектория» - 2 балла</p>	квартал
Организация обеспечения учащихся горячим питанием	Охват горячим питанием	квартал

Конкурсы профессионального мастерства (другие, в том числе дистанционные)		
Исполнительская дисциплина (по плану ВШК) При условии получения письменного дисциплинарного замечания, результаты деятельности педагога на комиссии не рассматриваются в течение текущего месяца	▪ 1-3 балла	месяц